



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 26]
No. 26]नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, जनवरी 14, 2010/पौष 24, 1931
NEW DELHI, THURSDAY, JANUARY 14, 2010/PAUSA 24, 1931

संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(सूचना प्रौद्योगिकी विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 14 जनवरी, 2010

सा.का.नि. 32(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और तत्कालीन सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2000 को उन बातों के सिवाय अधिकारान्त करते हुए, जिन्हे ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग में सहायक पुस्तकालय सूचना अधिकारी तथा ज्येष्ठ पुस्तकालय सूचना सहायक के पदों के सिवाय समूह 'ख' पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा कलना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अन्तर्राष्ट्रीय

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	देतनमान	देयन	पद	अथवा अचयन पद	सेवे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अमुं सीमा
1. हिन्दी अधिकारी	2	*01(2009) * कार्यमार के अधार पर पारिवर्तन किया जा रकारा है।	साधारण के स्तरीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अनुसंधितीय	4	5	यथन पद	6
			देतन बैड- 2, देतनामान 9300-34800 रु0 +धैर देतन 5400 रु0	देतन नहीं होता	7	लागू नहीं होता	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शोशक और अन्य अहंताएँ

लापू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती रीधे होगी या ग्रोन्गर्हे द्वारा या अमेलन क्षरा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली प्रतिशततां

प्रोलंति / प्रतिनियक्ति दाय

12

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी

- जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; अथवा
- मूल विधायी / केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में ऐसे जोड़ हिन्दी अनुवादक जैसे वेतन दैव-2, वेतनमान 9300-34800 रु0 + ग्रेड वेतन 4600 रु0 में जिसने उस

रिप्प 1. ऐसा विभागीय ज्योष्ट हिन्दी अंगूष्ठक जो मेन बैड-2, केटमान 9300-34800 रु० + ग्रेड दोस्त 4600 रु० में उस शैली में 3 वर्ष नियमित सेवा की है, प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा। यदि उसका नियुक्ति के लिए यात्रा हो जाता है तो यह प्रदोषकी दूरी अन्तर गया समझा जाएगा।

प्रतियोगिता 2. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संसदान /विधान में इस नियुक्ति से लीक पहले घासित किसी अन्य वाहन कांडर पर पर अधिक तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकातम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होती।

मूलपूर्व सेविकों के लिए: सशास्त्र बल के ऐसे कार्यिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अहंतार हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें प्रतिनियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी सरबना

13

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में साध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

14

लागू नहीं होता

समूह “ख” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए), निम्नलिखित होंगे :-	
1. कार्यिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभागअध्यक्ष
2. एक अधिकारी जो स्थायुक्त निदेशक, पद से गोदे न हो।सदस्य
3. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी सदस्य मन्त्रालय/विभाग से उप-सचिव, भारत सरकार की पारिका से नीचे का कोई अधिकारी नहीं होगा।सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
समूह “ख” विभाग सेवा,	संघारण केन्द्रीय सेवा,	देतन वैड-2, लेतन-मान	चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
2. अनुभाग अधिकारी * 31(2009) * कार्यभार के अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह “ख” राजपत्रित, अनुसंधियोग	9300-34800 रु.00 +ग्रेड वेतन 4800				

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	प्रोन्नति :-
(i) पद पर प्रोन्नति होता ; और	(i) वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 रु.00 +ग्रेड वेतन 4200 रु.00 के साथ ऐसे सहायक जिसने संबंधित ब्रेजी में छ. वर्ष की नियमित सेवा की हो।
(ii) पद पर प्रोन्नति होता ; और	(ii) वेतन बैंड कर्मचारियों के बारे में जिन्होंने अहंता / सेवा की पात्रता पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, उनके साथ देसे ज्येष्ठ कर्मचारियों के बारे में भी विचार किया जा सकता है जिन्होंने सेवा की पात्रता तथा अहंता पूरा करते हों तथा दो विचार की सेवा जो भी कम हो, पूरी की हो तथा जिन्होंने सफलता पूर्वक पारिवेक्षा की अवधि पूरी कर ली हो, उन कर्मियों कर्मचारियों जिन्होंने अहंता / सेवा की पात्रता पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जा सकता है।

टिप्पण 2: प्रो-न्नति के लिए न्यूनतम अहंक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित अधार पर की गई सेवा, जिस तरीख से उठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की संरचना विस्तृत की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तृत तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी।

सीमित विभागीय प्रतियोगिता फरीदा

ऐसे राहायक, वैयक्तिक सहायक, सुरक्षा पर्यावरक और भौतिक सहायक जो पी शी-2, वेतनमान 9300—34800 रु0 + ग्रेड वेतन 4200 रु0 में हैं, तथा जिन्होंने फीडर ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है तथा ऐसा निजी सविवेक जिसने पी शी-2, वेतनमान 9300—34800 रु0 + ग्रेड वेतन 4800 रु0 में उस श्रेणी में दो वर्ष से अन्यनु नियमित सेवा की है, सुरक्षा प्रौद्योगिकी विभाग द्वारा सचालित अनुसार अधिकारी विभागीय प्रतियोगिता (परीक्षा), 2000 के उपर्योग के अनुसार ली जाने वाली विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में बैठने के लिए पात्र होंगे।

समूह “ख” विभागीय प्रो-न्नति समिति (प्रो-न्नति के लिए)।

- कार्मिक प्रमुख, सुरक्षा प्रौद्योगिकी विभाग नियमित होंगे।
- एक अधिकारी जो संयुक्त निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग के पद से नीचे न हो।
- सुरक्षा प्रौद्योगिकी विभाग से शिन्न किसी मन्त्रालय/विभाग से उप-सचिव, भारत सरकार की पंचित से नीचे का कोई अधिकारी नहीं होगा।

14

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
3. निजी सचिव	* 27 (2009)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ख” राजपत्रित, अनुसंचितीय परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन वैड-2, वेतनमान 9300—34800 रु0 + ग्रेड वेतन 4800 रु0	चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8					लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(i) पर्यास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ; और
(ii) पर्यास प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतिशतोंगता परीक्षा के माध्यम से

प्रोन्नति : देतान बैंड-2, देतनमान 9300-34800 रु0 + ग्रेड वेतन 4200 रु0 के साथ में ऐसे व्यक्तिक सहायक जिसने सबद्धित श्रेणी में छ: वर्ष की नियमित सेवा की हो।

टिप्पण 1: ऐसे कर्मचारियों के बारे में जिन्होंने अहता/सेवा की पात्रता पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, उनके साथ वेस ज्येष्ठ कर्मचारियों के बारे में भी विचार किया जा सकता है जिन्होंने सेवा की पात्रता तथा अहता पूरा करते हों तथा दो वर्ष की सेवा, जो भी कम हो, पूरी की हो तथा जिन्होंने सफलता पूर्वक परिविक्षा की अवधि पूरी कर ली हो, उन कनिष्ठ कर्मचारियों जिन्होंने अहता/सेवा की पात्रता पूरी कर ली है, के साथ आगे उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जा सकता है।

टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अहंक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, 1.1.2006 से पूर्ण किसी ऐसे राजकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, जिस तरीख से छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों अधिकारी सुनिश्चित वेतन की सरकारी विस्तरित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तरित तत्त्वज्ञ वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी।

सीमित विभागीय प्रतिशतोंगता परीक्षा

सीमित व्यक्तिक सहायक, सूचना पर्याप्तक और भाड़ार सहायक जो पी वी-2, वेतनमान 9300-34800 रु0 + ग्रेड वेतनमान 4200 रु0 में हैं, तथा जिन्होंने फोड़ ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की गई है, वेतन 4800 रु0 + ग्रेड वेतन 4800 रु0 + ग्रेड वेतन 9300-34800 रु0 में दो वर्ष से अचून नियमित सेवा निजी सचिव पी वी-2, वेतनमान 9300-34800 रु0 में दो वर्ष से अचून नियम 2000 की है, सूचना प्रोटोकॉली विभाग द्वारा संचालित निजी सचिव विभागीय प्रतिशतोंगता परीक्षा में वेतन के लिए पात्र होंगे। उपर्योगों के अनुसार ली जाने वाली विभागीय प्रतिशतोंगता परीक्षा में वेतन के लिए पात्र होंगे।

13

लागू नहीं होता

14

लागू नहीं होता

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिक्षा (प्रोन्नति के लिए)

अध्यक्ष

सदस्य

सदस्य

सदस्य

सदस्य

सदस्य

सदस्य

सदस्य

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिक्षा (प्रोन्नति के लिए)।
निम्नलिखित होंगे :—

- कर्मिक प्रमुख, सूचना प्रोटोकॉली विभाग
- एक अधिकारी जो संयुक्त निदेशक, सूचना प्रोटोकॉली विभाग के पद से नीचे न हो।
- सूचना प्रोटोकॉली विभाग से विन्न किसी सचिव/विभाग से उप-सचिव, भारत सरकार की परिषिक से नीचे का कोई अधिकारी नहीं होगा।

1	2	3	4	5	6	7
4. सहायक सतर्कता अधिकारी	1* (2009) * कार्यालय के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन 9300-34800 रु0 + ग्रेड वेतन 4600 रु0	वेतनमान लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
4. सहायक सतर्कता अधिकारी	1* (2009) * कार्यालय के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतनमान लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	लागू नहीं होता	9	लागू नहीं होता	10	लागू नहीं होता
प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा	प्रतिनियुक्ति :	प्रतिनियुक्ति :	प्रतिनियुक्ति :	प्रतिनियुक्ति की अवधि सरकार या राज्य सरकारों या सर्वोच्चिक क्षेत्र के उपकरणों के ऐसे अधिकारी निन्होने :	प्रतिनियुक्ति की अवधि सरकार या राज्य सरकारों या सर्वोच्चिक क्षेत्र के उपकरणों के ऐसे अधिकारी निन्होने :
11	लागू नहीं होता	12	लागू नहीं होता	(i) नियमित आधार पर मात्रा पद धारण किया हुआ है; अथवा 4200 रु0 में जिसने उस श्रीमि में 5 वर्ष नियमित सेवा की है; अथवा (iii) ऐसे सहायक जो वेतन दें- 2, वेतनमान 9300-34800 रु0 + ग्रेड वेतन जिसने 5 वर्ष की नियमित सेवा की है जिसलिएकत अहताएं तथा अनुमय रखते हैं।	(i) नियमित आधार पर मात्रा पद धारण किया हुआ है; अथवा 4200 रु0 में जिसने उस श्रीमि में 5 वर्ष नियमित सेवा की है; अथवा (iii) ऐसे सहायक जो वेतन दें- 2, वेतनमान 9300-34800 रु0 + ग्रेड वेतन 4200 रु0 अनिवार्य : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सनातक; और समिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंधन राज्यान द्वारा संचालित प्रशासनिक सतर्कता का प्रशिक्षण पूरा किया हो तथा सरकारी एवं अनुशासनिक मामलों में तीन राल का अनुग्रह हो।
				वाचनीय: कम्प्यूटर पर कार्य करने का अनुमय ।	वाचनीय: कम्प्यूटर पर कार्य करने का अनुमय ।
				टिप्पण 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उपरी या किसी अन्य प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।	टिप्पण 1. प्रतिनियुक्ति के अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उपरी या किसी अन्य प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।
				टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आय सीमा अनोदन प्राप्त करने की अतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आय सीमा अनोदन प्राप्त करने की अतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
				टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति / आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 11.2006 से पूर्व वेतन अपेक्षा द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अथवा जिस तारीख से छठे केन्द्रीय की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की सारचना विस्तारित की गई है, आवाग जाएगी सिवाय इसके कि दूर्ल समिक्षित एक से अधिक वेतनमान को समझी वेतन / वेतनमान के एक ग्रेड में समाहित कर दिया गया है तथा विना किसी उच्च ग्रेड के इसका लाभ पद (दो) के लिए विस्तारित किया जा सकता है और यह ग्रेड वेतन / वेतनमान मूलपूर्व सेनिकों के लिए:	टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति / आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 11.2006 से पूर्व वेतन अपेक्षा द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अथवा जिस तारीख से छठे केन्द्रीय की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की सारचना विस्तारित की गई है, आवाग जाएगी सिवाय इसके कि दूर्ल समिक्षित एक से अधिक वेतनमान को समझी वेतन / वेतनमान के एक ग्रेड में समाहित कर दिया गया है तथा विना किसी उच्च ग्रेड के इसका लाभ पद (दो) के लिए विस्तारित किया जा सकता है और यह ग्रेड वेतन / वेतनमान सशस्त्र वल के ऐसे कार्यक्रमों के संबंध में भी विवर किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानियुक्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुमय और विहित अहताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र वल से नियुक्त किया जाना है; तपश्चात उन्हें पुनर्नियुक्ति पर बने रहने दिया जा सकता है।
				लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
5. भंडार अधिकारी	* 2(2009) * कार्यभार के अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ख” राजपत्रित, अनुसंचिवीय	रेतन २५३२ रेतनमान ९३००-३४८०० + ग्रेड रेतन ४६०० रु०	चयन पद	लगू नहीं होता	लगू नहीं होता

10	लागू नहीं होता
9	लागू नहीं होता
8	लागू नहीं होता

卷之三

प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा

प्रतिनियुक्ति : अधिकारी के दाकमें के सेवे अधिकारी

कन्द्याय सरकारी / राज्य सरकारी / सामाजिक दाता के लकड़ी का उत्पादन करता है; अथवा का)(i) जो नियमित अधार पर मूल काउडर में / विभाग में सदूचा पद धारण किए हुए हैं; अथवा का)(ii) ऐसे भंडार सहायक जो येतन सैट-2, येतन मान 9300-34800 रु. + येतन 4200 रु. में जिसने पांच वर्ष की नियमित सेवा की है; अथवा मूल काउडर / विभाग में समतुल्य पद पर अथवा केन्द्र सरकार के अधिकारी हैं और जिनके पास भंडारों को समालने, लेखाओं और भंडार बहियों के रखरखाव में तीन वर्ष का अनंत्रय है।

वांछनीयः कम्प्यटर पर कार्य करने का अनुभव

विषय 1. ऐसे विभागीय भंडार सहायक जो पीढ़ी-2, वेतनमान 9300-34800 रु0 + ग्रेड वेतन 4200 रु0 में हैं और जिससे पांच वर्ष की नियमित सेवा की है, प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा। यदि उनकी नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य यात्र्य कार्ड पर प्रतिनियुक्ति से जारी होती है।

टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकातम आयु रीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम संस्थानिक को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

विषय 4. प्रतिनियुक्ति / अमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1.1.2006 से पूर्ण किसी अधिकारी हारा नियमित आधार पर की गई सेवा अथवा जिस तरीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की स्थिरिशों के की प्रतिनियुक्ति पर पुनरीक्षित वेतन की सरचना विस्तारित की गई है। आयोग की सिवाय इसके अधार पर वित्तारित तत्कालीन वेतनमान / प्रेट वेतन से की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके अधार पर वित्तारित एक से अधिक वेतनमान को सामान्य प्रेट वेतन / वेतनमान के एक ग्रुप में समाहित किए पूर्ण संशोधित एक वेतनमान को इसका लाभ पद (पदों) के लिए वित्तारित किया कर दिया गया है तथा दिता किसी उच्च प्रेट के इसका लाभ पद (पदों) के जागह पर होगी। जा सकता है और यह ये वेतन / वेतनमान सामान्य प्रेट की जागह पर होगी।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए
सशरन बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानात्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अहंताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवेदनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

13 समूह "ख" विधायीय प्रोन्टन समिति (प्रैन्टि के लिए),
निनालिवित होगे :-

- कार्मिक प्रभुत्व, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग
एक अधिकारी जो संयुक्त निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग के पद से नीचे न हो।
- सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय / विभाग से उप-सचिव, भारत सरकार की परिवत से नीचे का कोई अधिकारी नहीं होगा।

14

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
6 सहायक इंजीनियर (विद्युत)	* 1(2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "ख", राजपत्रित, अनुसंधानीय	वेतन वैड-2 वेतनमान 9300-34800 रु० + ग्रेड वेतन 4600 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11

लागू नहीं होता

11	12
प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा	प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या सार्वजनिक क्षेत्र के उप्रकर्मों के ऐसे अधिकारी :

- जो नियमित आधार पर मूल काडर में /विभागों में सदृश पद धारण किए हुए हैं; अथवा
- ऐसे कर्नियर इंजीनियर जो वेतन वैड-2, वेतनमान 9300-34800 रु० +
ग्रेड वेतन 4200 रु० जिसने पाद वर्ष की नियमित सेवा की है; अथवा
मूल काडर/विभाग में समतुल्य पद पर अथवा केन्द्र सरकार के अधिकारी हैं; और
- नीचे दिए अनुसार अहंताएँ एवं अनुचर हो :-

आवश्यक : उप-स्थल उपरकरों, बिजली उत्तादन सेवों, टेलीफोन केन्द्र बिना रुकावट के बिजली पूर्ति प्रणाली, वातानुकूलक आदि के विनियाण तथा अनुरक्षण सहित डिजाइन तैयार करना, अनुमतित खर्च तैयार करना, संचिद, प्रेषण आदि में तीन साल के अनुभव के साथ विद्युत इंजीनियरों में डिलोमा।

वांछनीय: मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विद्युत इंजीनियरों में डिग्री ।

टिप्पण 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से टीक पहले धारित किसी अन्य वाह्य काडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की ओरिस तारीख को ५६ वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति या आवेदन आयार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए ११.२००६ से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित अधार पर की गई सेवा अथवा जिस तारीख से छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनर्नियुक्त देवतन की सरचना विरतारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के अधार पर वित्तारित तत्संबंधी देवतन/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि पूर्व संशोधित एक से अधिक देवतन/ग्रेड वेतन/येतनान के एक ग्रेड में समाप्तित कर दिया गया है वहां विना किसी उच्च ग्रेड के इसका लाग पद (पदों) के लिए विरतारित किया जा सकता है और यह ग्रेड वेतन/येतनान सामान्य ग्रेड की जगह पर होगी।

भूतपूर्व सेनिकों के लिए: सशरात्र वल के ऐसे कार्यिकों के सबध्य में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अहंताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशरात्र वल से नियुक्ति किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियुक्ति पर बने रहने दिया जा सकता है।

लागू नहीं होता						
1	2	3	4	5	6	7
7. अनुपाय अधिकारी (आगि)	* 1(2009) * कार्यालय के अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, रामूह "ख" राजपत्रित, अनुसन्दिलीय	देवतन वैड-२ देवतनान ९३००-३४८०० रु० + ग्रेड वेतन ४६०० रु०	देवतन वैड-२ देवतनान ९३००-३४८०० रु० + ग्रेड वेतन ४६०० रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

14
लागू नहीं होता

8	लागू नहीं होता	9	लागू नहीं होता	10	लागू नहीं होता	11	लागू नहीं होता	12	प्रतिनियुक्ति :
								<p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपकरणों के लिए अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो नियमित आयार पर भूल काउर में / विभाग में सहृदय पद धारा किए हैं ; अथवा</p> <p>(ii) ऐसे सहायक जो वेतन बेड-2, वेतनमान 9300—34800 रु. + येड वेतन 4200 रु. में जिसने पाय वर्ष की नियमित रोका की है; अथवा पूल काउर / विभाग में रागत्रलय पद पर हो ।</p> <p>(य) नीचे दिए अनुसार अहंताएं एवं अनुभव हो :</p> <p>आवश्यक केंद्रीय सरकार द्वारा दिल्ली अमिनशामन रोका से अथवा केंद्रीय सरकार द्वारा यथा प्रत्यावेत समतुल्य रागत्रा से अग्रियमान नियुक्ति में प्रशिदाण प्राप्त किया हो ।</p> <p>वालीयः मानवता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक में लिखो ।</p> <p>टिप्पण 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अतिरिक्त केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य वाह्य काउर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तरीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति / असेलन आयार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1.1.2006 से पूर्व वेतन अधिकारी क्षेत्र अथवा जिस तारीख से छठे केन्द्रीय सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की संरचना वित्तारित की गई है, आयार की जाएगी सिवाय इसके कि पूर्व सशोधित एक से अधिक वेतनमान को समान्य येड वेतन / वेतनमान के एक ग्रेड में समाहित कर दिया गया है तथा बिना किसी उच्च येड के इसका लाम पद (पदों) के लिए वित्तारित किया जा सकता है और यह येड वेतन / वेतनमान येड की जगह पर होगी ।</p> <p>भूतपूर्व सौनिकों के लिए संसर्व वल के रेसे कार्मिकों के सबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या जिस्ये में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अहंताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र दल से नियुक्त किया जाना है ।</p>	

1	ज्येष्ठ हिन्दी	2	3	4	5	6	7
8	अनुवादक	* 1(2009)	संप्राण केन्द्रीय सेवा, रम्भु "ख" अराजपत्रित अनुसन्धिय अनुवादक पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड-2 वेतनमान 9300-34800 रु0 +ग्रेड वेतन 4600	वर्षन पद वेतन बैंड-2 वेतनमान 9300-34800 रु0 +ग्रेड वेतन 4600	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	लागू नहीं होता	9	लागू नहीं होता	10	लागू नहीं होता
---	----------------	---	----------------	----	----------------

11	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन हारा	12
----	--	----

प्रोन्नति : ऐसे हिन्दी अनुवादक जिनका वेतन बैंड 2, वेतनमान 9300-34800 रु0 +ग्रेड वेतन 4200 रु0 के साथ में पाय वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण 1: ऐसे कोरिएट कर्मचारियों के बारे में जिन्होंने अहंता / सेवा की पात्रता पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, उनके साथ वेसे ज्योट कर्मचारियों के बारे में भी विचार किया जा सकता है जिन्होंने सेवा की पात्रता तथा अहंता पूरा करते हों तथा दो वर्ष की सेवा, जो भी कम हो, पूरी की हो तथा जिन्होंने समालता पूरक परिवेक्षा की अवधि पूरी कर ली हो, उन कनिष्ठ कर्मचारियों जिन्होंने अहंता / सेवा की पात्रता पूरी कर ली है के साथ अगले उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जा सकता है।

टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए चूनतम अहंतम सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयग की सिफारिशों पर पुनर्गिरह वेतन में द्वितीय सरचयना विस्तरित की गई है, आयग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद करने का पाच वर्ष का अनुभव हो; अथवा

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी (क)(i) जो नियमित आधार पर मूल काडर में /विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं, अथवा

(ii) ऐसे मूल काडर/विभाग में जिसने वेतन बैंड-2 वेतनमान 9300-34800 + ग्रेड वेतन 4200 और इसके बारे में पाच वर्ष नियमित सेवा की हो और जिनके पास निम्नलिखित अहंता एवं हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद करने का पाच वर्ष का अनुभव हो;

(ख) नीचे दिए अनुसार अहंताएं एवं अनुभव हो:

- (क) अहंता :
 - (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी में स्नातकोत्तर डिग्री के साथ स्नातक स्तर पर अंग्रेजी /हिन्दी मुख्य विषय के रूप में हो; अथवा

(ii) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में स्नातकोत्तर डिग्री जिन्होंने हिन्दी माध्यम से पढ़ाई की हो तथा परीक्षा पास की है तथा स्नातक स्तर पर अंग्रेजी एक अनिवार्य विषय हो।

(ख) अनुग्रह :

हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद करने का पांच वर्ष का अनुभव हो

टिप्पण 1. दिग्गजीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्षिता में है, प्रतिनियुक्त पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से शीर्ष पहले धारित किसी अन्य वाह्य कारड पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साचारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकारतम आयु लीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 36 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4. प्रतिनियुक्ति/अमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा वेतन की संरक्षणा विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि पूर्व संशोधित एक से अधिक वेतनमान को सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान के एक ग्रेड में समाहित कर दिया गया है तथा बिना किसी उच्च ग्रेड के इसका लाभ पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जा सकता है और यह ग्रेड वेतन/वेतनमान सामान्य ग्रेड की जगह पर होगी।

भूतपूर्व सेविकों के लिए:

सशस्त्र बल के ऐसे कार्यक्रमों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अधिकारित अनुभव और विहेत अहंताएँ हैं। ऐसे क्वार्टियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्यत उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

13

राम्भ “ख” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए),

14

लागू नहीं होता

1. कार्मिक प्रश्नालय, सूचना प्रोद्योगिकी विभाग, अध्यक्ष
2. एक अधिकारी जो संयुक्त निदेशक, सूचना प्रोद्योगिकी विभाग के पद से नीचे न हो। सदस्य
3. सूचना प्रोद्योगिकी विभाग से शिन्न किरी मंत्रालय/विभाग से उप-सचिव, भारत सरकार की पंक्ति से नीचे का कोई अधिकारी नहीं होगा। सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
9. कनिष्ठ विश्लेषक	* 1(2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह अराजपत्रित, अनुसन्धितीय	देतन बैंड-2 वेतनमान 9300-34800 रु0 + ग्रेड वेतन 4600 रु0	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :
	<p>(क) (i) जो भूल काड़र / विभाग में नियमित आधार पर में सदृश पद धारण किए हुए हैं; अथवा (ii) ऐसे अधिकारी जिनका वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 + ग्रेड वेतन 4200 में कार्य अद्ययन के क्षेत्र में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो अथवा भूल काड़र / विभाग में समतुल्य पद पर हो; और (ख) नीचे दिए अनुसार अहंताएं एवं अनुभव हो।</p> <p>आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की डिग्री; या सामाजिक और सामाजिक प्रबंधन संस्थान से मौलिक प्रबंधन सेवाओं में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण पूरा किया हो।</p> <p>(ii) सदिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबंधन संस्थान से अनुबाद करने का अनुबाद कन्स्ट्रूटर में कार्य करने का अनुबाद</p> <p>वांछनीय :</p> <p>टिप्पण 1. प्रतिनियुक्ति को अवधि किसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य वाह्य काड़र पद पर ग्राहितन्युक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी;</p> <p>टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकातम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी; इसके लिए अधिकातम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी;</p> <p>टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति /आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोगजन के लिए 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अथवा जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की सरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तांत्रिकी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि पूर्व संशोधित एक लाभ पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जा सकता है और यह ग्रेड वेतन/वेतनमान समान्य ग्रेड की जाग पर होगी।</p> <p>भूतपूर्व सेनिकों के लिए :</p> <p>भूतपूर्व सेनिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानियुक्त होने वाले हैं या रिजर्ट में सशर्त वेतन के ऐसे कार्यक्रमों के संबंध में भी विचार किया जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विविहत अहंताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तरीख तक प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरित किया जाना है; तत्पश्यत उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया के निवेदनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशर्त वेतन से निर्भुत किया जाना है; तत्पश्यत उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p>

12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

14

1	2	3	4	5	6	7
10. सम्हायक अधिकारी	सुरक्षा * 1(2009) * कार्डमार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अननुसंचारी	वेतन बैंड-2 वेतनमान 9300—34800 रु० + ग्रेड वेतन 4600 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11	12	
प्रोन्नति होता जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति होता	प्रोन्नति : ऐसे सुरक्षा परिवेक्षक जिन्होंने वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300—34800 रु० + ग्रेड वेतन 4200 रु० में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो।	

टिप्पण 1: ऐसे कानिष्ठ कर्मचारियों के बारे में जिन्होंने अहता/सेवा की पात्रता पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विवार किया जा रहा है, उनके साथ वैसे ज्येष्ठ कर्मचारियों के बारे में भी विवार किया जा सकता है जिन्होंने सेवा की पात्रता अहता पूरा करते हीं तथा दो वर्ष की सेवा, जो भी कम हो, पूरी की हो तथा जिन्होंने सफलता पूर्वक परिविक्षा की अवधि पूरी कर ली हो, उन करिष्ठ कर्मचारियों जिन्होंने अहता/सेवा की पात्रता पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए विवार किया जा सकता है।

टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, जिस तरीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की संरचना विस्तृत की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तृत तत्त्वावधि वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो नियमित आधार पर मूल काउडर में /विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं, अथवा
- (ii) सुरक्षा के क्षेत्र में बैंड-2 वेतनमान 9300—34800 + ग्रेड वेतन 4200 की श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की अथवा इसके समतुल्य पद पर मूल काउडर /विभाग में हो और

(ख) निम्नलिखित विवर अहतार और अनुभव हो :

आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की डिग्री या समतुल्य।

(ii) उक्त कार्य के क्षेत्र में तीन साल का अनुभव

वांछनीय : कम्प्यूटर में कार्य करने का अनुभव

टिप्पण 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से लीक पहले धारित किसी अन्य वाह्य काउंटर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अथवा जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की संरक्षना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी। सिवाय इसके कि पूर्व संशोधित एक से अधिक वेतनमान को सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान के एक ग्रेड में समाप्ति कर दिया गया है तथा जिन किसी उच्च ग्रेड के इसका लाम पद (पदों) के लिए विरतारित किया जा सकता है और यह ग्रेड वेतन/वेतनमान सामान्य ग्रेड की जगह पर होगी।

मूलपूर्व सेवनिकों के लिए सशर्त बल के ऐसे कार्यिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानियुत होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अहतार हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के नियंत्रणों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशास्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तत्पश्चात उन्हें पुनरीयोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

14

लागू नहीं होता

13

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नत समिति (प्रोन्नति के लिए),

निम्नलिखित होंगे :—

- कार्यिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभागअध्यक्ष
- एक अधिकारी जो संपूर्ण निदेशक, सूचनासदस्य
- सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसीसदस्य

मत्रालय / विभाग से उप-सचिव, भारत सरकार की पवित्र से नीचे का कोई अधिकारी नहीं होगा।

1	2	3	4	5	6	7
11. सहायक * 70(2009)	* कार्डमार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह अराजपत्रित, अनुसंधित	देतन वेतननाम 9300-34800 रु0 +ग्रेड देतन 4200 रु0	बैड-2 चयन पद	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के सामान्य उम्मीदवारों के लिए 40 वर्ष तथा अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों लिए 45 वर्ष उम्मीदवारों के लिए 40 वर्ष।)

आवश्यक: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री।

वाचनीय: कम्प्यूटर पर काम करने की जानकारी

आवश्यक: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री।

वाचनीय: कम्प्यूटर पर काम करने की जानकारी

8	9	10
लागू नहीं होता	दो वर्ष	

(i) पदास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा;
(ii) पद्धीस प्रतिशत सोमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के गायम से, तथा
(iii) पद्धीस प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :
वेतन बैड-1, वेतनमान 5200-20200 रु0 +ग्रेड वेतन 2400 रु0 के साथ ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिसमें संबंधित श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा की हो।

टिप्पण 1. ऐसे कर्मचारियों के बारे में जिन्होंने अहता/सेवा की पात्रता पूरी कर ली है प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है। उनके साथ वेसे ज्येष्ठ कर्मचारियों के बारे में भी विचार किया जा सकता है जिन्होंने ऐसी सेवा की पात्रता तथा अहता पूरा करते हों तथा दो वर्ष की सेवा जो भी कम हो, पूरी की हो तथा जिन्होंने सफलता पूर्वक परीक्षा की अवधि पूरी कर ली हो, उन कर्तिक कर्मचारियों जिन्होंने अहता/सेवा की पात्रता पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जा सकता है।

टिप्पण 2. प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अहंक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर को गई सेवा, जिस तरीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की रिफारिशों पर पुनरावृत्त वेतन की संरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्त्वज्ञ वेतनमान/ग्रेड

वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी।

सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा
 ऐसे उच्च क्षेणी लिपिक और आशुलिपिक जो वेतन बैंड— 1, वेतनमान 5200—20200 रु0 + ग्रेड वेतन 2400 रु में हैं तथा जिन्होंने उन श्रेणियों में तीन वर्ष तक निर्धारित सेवा की है, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग के सहायक विभागीय प्रतियोगिता (परीक्षा) नियम 2000 के उपर्योग के आधार पर संचालित की जाने वाली विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में बैठने के लिए पात्र होंगे।

13

समूह “ख” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए), निम्नलिखित होंगे :—	
1. कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग अध्यक्ष
2. एक अधिकारी जो संयुक्त निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग के पद से नीचे न हो। सदस्य
3. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी संग्रालय/विभाग से उप-सचिव, भारत सरकार की पक्षित से नीचे का कोई अधिकारी नहीं होगा। सदस्य

14

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
12. व्योक्तिक सहायक	* 50(2009) * कार्यमार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, “ख” समूह असाजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड—2 वेतनमान 9300—34800 रु0 + ग्रेड वेतन 4200 रु0	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11

- i) पछतार प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा;
- ii) पर्यास प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से

12

प्रोन्नति : ऐसा आशुलिपिक जिसमें वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200—20200 रु0 + ग्रेड वेतन 2400 रु0 में उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण 1: ऐसे कनिष्ठ कर्मचारियों के बारे में जिन्होंने अहता या सेवा को पात्रता पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा सकता है, उनके साथ ऐसे ज्येष्ठ कर्मचारियों के बारे में भी विचार किया जा सकता है जिन्होंने सेवा की पात्रता तथा अहता पूरा करते हों तथा दो वर्ष की सेवा, जो भी कम हो, पूरी की हो तथा जिन्होंने सफलता पूर्वक परिवेक्षा की अवधि पूरी कर ली हो, उन कनिष्ठ कर्मचारियों जिन्होंने अहता/सेवा की पात्रता पूरी कर ली है, के साथ आगले उच्च पद पर प्रवेशनि के लिए विचार किया जा सकता है।

टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अहंक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, 1.1. 2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की सरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी।

संक्षिप्त विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा

ऐसे आशुलिपिक जो वेतन बैंड- 1, वेतनमान 5200—20200 रु0 + ग्रेड वेतन 2400 रु में जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। सूचना प्रौद्योगिकी विभाग के व्यक्तिक सहायक विभागीय प्रतियोगिता (परीक्षा) नियम 2000 के उपलब्धों के आधार सचालित की जाने वाली विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में वैठने के लिए पात्र होंगे।

13

समूह “ख” विभागीय प्रोन्नत समिति (प्रोन्नति के लिए),
निम्नलिखित होंगे :—

1. कार्यालय प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभागअध्यक्ष
2. एक अधिकारी जो संयुक्त निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग के पद से नीचे न हो।सदस्य
3. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी संत्रालय/विभाग से उप-सचिव, भारत सरकार की परिक्ष से नीचे का कोई अधिकारी नहीं होगा।सदस्य

लागू नहीं होता

14

1	2	3	4	5	6	7
13. केयरटेकर	* 1 (2009) * कायमार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह अराजपत्रित, अननुसदितीय	वेतन बैंड-2 वेतनमान 9300-34800 रु0 + ग्रेड वेतन 4200 रु0	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	लागू नहीं होता	9	लागू नहीं होता	10	लागू नहीं होता

11	प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा	प्रतिनियुक्ति :	केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या राजीवनिक द्वेष के उपकरणों के ऐसे अधिकारी : (i) जो नियमित आधार पर मूल काडर में /विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं ; अथवा (ii) ऐसे केंद्र टेकर जिसने वेतन बैंड-1 वेतनमान 5200-20200 + ग्रेड वेतन 2800 और इसके समतुल्य पद पर मूल काडर/विभाग में छ: वर्ष नियमित सेवा की हो तथा भवतों की देखभाल और रखरखाव में तीन वर्ष का अनुबंध हो ; अथवा (iii) ऐसे केंद्र टेकर जिसने वेतन बैंड-1 वेतनमान 5200-20200 + ग्रेड वेतन 2400 और इसके समतुल्य पद पर मूल काडर/विभाग में दस वर्ष नियमित सेवा की हो तथा भवतों की अवधि है। प्रतिनियुक्ति 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से टीक पहले घारित किसी अन्य वाह्य कारबू पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है। प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकारी ने वर्षों से 3 अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर विभिन्न कारबू करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति / आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अथवा जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनर्रक्षित वेतन की संरचना विरतारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्त्वविधि वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि पूर्व संशोधित एक से अधिक वेतनमान को समान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान के एक ग्रेड में समाहित कर दिया गया है तथा बिना किसी उच्च ग्रेड के इसका लाभ पद (एवं) के लिए विस्तारित किया जा सकता है और यह ग्रेड वेतन/वेतनमान समान्य ग्रेड की जगह पर होगी। मूलपूर्व सेविकों के लिए :	सशस्त्र बल के ऐसे कार्यिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानियुक्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित, किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुबंध और विवित अहंताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से नियमित किया जाना है ; तत्त्वचाल उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा	
12	लागू नहीं होता	13	लागू नहीं होता	14	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
14. भुक्ता पर्यवेक्षक	* 2(2009)	साधारण केन्द्रीय सेवा, देतन बैंड-2 वेतनमान	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
* कर्तव्यार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह अधिकारित, अनुसंचिती	9300-34800 रु0 + ग्रेड वेतन 4200 रु0				

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
प्रतिनियुक्ति / आगेतन द्वारा	प्रतिनियुक्ति कंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपकरणों के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो नियमित आधार पर मूल काड़र में /विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं ; अथवा (ii) ऐसे मूल काड़र /विभाग में जिसने वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200-20200 + ग्रेड वेतन 2800 और इसके समतुल्य पद पर छ. वर्ष नियमित सेवा की हो तथा पुरका एवं अनिश्चयन कार्य का तीन वर्ष का अनुभव हो ; अथवा

(iii) ऐसे मूल काड़र /विभाग जिसने वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200-20200 + ग्रेड वेतन 2400 और इसके समतुल्य पद पर दस वर्ष नियमित सेवा की हो तथा पुरका एवं अनिश्चयन कार्य का तीन वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पण 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उभी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से एक पहले धारित किसी अन्य वाहय काड़र पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकारम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति /आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अथवा जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की सरदान विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में को गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि पूर्ण संशोधित एक से अधिक वेतनमान को सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान के एक ग्रेड में समाहित कर दिया गया है तथा जिसने किसी उच्च ग्रेड के इसका लाभ पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जा सकता है और यह ग्रेड वेतन/वेतनमान सामान्य ग्रेड की जगह पर होगी।

सरकार बल के ऐसे कामिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत होने वाले हैं या दिनरात्रि में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अधिकत अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें साथसंबंध बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

1	2	3	4	5	6	7	
15. सहायक	भडार * 1(2009) * कार्यमार आधार	साधारण केन्द्रीय रोपा, समूह "ख", अराजपत्रित, अनुसुचितीय पर परिवर्तन किया जा सकता है।	देतन बैड-2 देतनभान 9300—34800 रु0 + घेड देतन 4200 रु0	लागू होता होता	नहीं नहीं	लागू होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुदर्शों के अनुसार सरकारी सेवकों के सामान्य उम्मीदवारों के लिए 40 वर्ष तक अनुसुचित जाति तथा अनुसुचित जनजाति के उम्मीदवारों लिए 45 वर्ष उम्र में छूट दी जाएगी।)
						टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियंत्रक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, भेदालय अलणाथल प्रदेश, मिजोरम, नागालैंड, असम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा यान्मा-जिले के पांगी उपखंड, अदमान और निकोबार झेंग सम राज्य द्वेष या लक्ष्मीप सम्पर्क के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	

10	दो वर्ष		
8	लागू नहीं होता	9	लागू नहीं होता
आवश्यक:			
(i) किसी मात्रा प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री और (ii) भंडार के रखरखाव तथा विद्युत एवं इलेक्ट्रॉनिक वस्तुओं के रिकार्ड के रख-रखाव में दो वर्ष का अनुमत हो।			
वाचनीय :	(i). छाति प्राप्त विश्वविद्यालय से भंडार एवं सामग्री प्रधान में डिलोमा अथवा प्रमाणपत्र हो। (ii) कम्प्यूटर पर कार्य करने का अनुमत।		
11	सीधी भर्ती द्वारा	12	लागू नहीं होता
			14
			लागू नहीं होता
समूह "ख" विभागीय प्रोन्नत समिति (पुस्तिकरण के लिए), निम्नलिखित होंगे :-			
1. कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग 2. एक अधिकारी जो समूकत निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग के पद से नीचे न हो। 3. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से मिल किसी मन्त्रालय/विभाग से उप-सचिव, भारत सरकार की परित से नीचे का कोई अधिकारी नहीं होगा।अध्यक्षसदस्यसदस्य		

અધ્યાત્મક:

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री: और
 (ii) भौतिक के रखरखाव तथा विद्युत एवं इलेक्ट्रॉनिक वस्तुओं के
 विकास के रखरखाव में दो वर्ष का अनुभव हो।

वाचनीय : (i). ख्याति प्राप्त विद्यालय से भंडार एवं सामग्री प्रबन्धन में डिलेना अथवा प्रमाणपत्र हो। (ii). कंप्यूटर पर कार्य करने का अनुभव।

अमर्द्द “ख” विभागीय प्रबन्ध समिति (प्रस्तिकरण के लिए) 13

निम्नलिखित हेतो :-अध्ययन
1. कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रोटोग्राफी विभाग	मराना

2. एक आधिकारी जो तात्पुरा लापत्ति, पूर्ण सदस्य प्रोधगिकी विभाग के पद से नीचे न हो।
 3. सूचना प्रोधगिकी विभाग से भिन्न किसी उप-सचिव, भारत सरकार सत्रालय / विभाग से परित्याने को कोई अधिकारी नहीं होगा।

1	2	3	4	5	6	7
16. सतर्कता सहायक * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	* 1(2009) समूह अराजपत्रित, अनुसंचितीय	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह अराजपत्रित, अनुसंचितीय	देतन बैंड-2 वेतनमान 9300—34800 रु0 + ग्रेड वेतन 4200 रु0	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12
लागू नहीं होता				

प्रतिनियुक्ति /आगलन द्वारा केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :	प्रतिनियुक्ति केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :
(क) (i) जो नियमित आधार पर यूल काडर में /विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं; अथवा (ii) ऐसे यूल काडर/विभाग में जिसने वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200—20200 + ग्रेड वेतन 2800 और इसके समतुल्य पद पर छ: वर्ष नियमित सेवा की हो अथवा विभागीय काडर/विभाग में समतुल्य पद पर हो; अथवा (iii) ऐसे यूल काडर/विभाग जिसने वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200—20200 + ग्रेड वेतन 2400 और इसके समतुल्य पद पर दस वर्ष नियमित सेवा की हो अथवा मूल काडर/विभाग में समतुल्य पद पर हो। (ख) नीचे दिए गए अनुसार निम्नलिखित अनुभव हो:	(क) (i) जो नियमित आधार पर यूल काडर में /विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं; अथवा (ii) ऐसे यूल काडर/विभाग में जिसने वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200—20200 + ग्रेड वेतन 2800 और इसके समतुल्य पद पर छ: वर्ष नियमित सेवा की हो अथवा विभागीय काडर/विभाग में समतुल्य पद पर हो; अथवा (iii) ऐसे यूल काडर/विभाग जिसने वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200—20200 + ग्रेड वेतन 2400 और इसके समतुल्य पद पर दस वर्ष नियमित सेवा की हो अथवा मूल काडर/विभाग में समतुल्य पद पर हो। आवश्यक: रथापना, सतर्कता तथा अनुशासनिक मामलों में तीन वर्ष का अनुभव हो तथा सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान द्वारा सचालित प्रशासनिक सतर्कता में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण पूरा कर लिया है।

वांछनीय : कम्प्यूटर में काम करने का अनुभव हो।

टिप्पण 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अर्तात केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से टीक पहले घरित किसी अन्य वाह्य काडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी;
टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी;

टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति/आगेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अथवा जिस तारीख से छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की संरचना विरतारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्सम्बद्धी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि पूर्ण संशोधित एक से अधिक वेतनमान को सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान के एक ग्रेड में समाहित कर दिया गया है तथा जिस नियुक्ति उन्हें ग्रेड के इसका लाभ पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जा सकता है और यह ग्रेड वेतन/वेतनमान सामान्य ग्रेड की जागह पर होगी।

मूलपूर्व सौनिकों के लिए, सशस्त्र बल के ऐसे कार्यक्रमों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानियुक्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अहंताएं हैं। ऐसे व्यवित्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवेदनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्भुत होता है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

13		14	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
1	2	3	4
17. प्रकाशन सहायक	* 1(2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह अरजानांचेत्, अननुसारियोग	वेतन बैंड-2 ऐतनमान 9300-34800 रु० + ग्रेड वेतन 4200 रु०
5	6	7	8
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
9	10	11	12
प्रतिनियुक्ति / आमेलन कार्य	प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; अथवा (ii) जिसने वेतन बैंड-1, ऐतनमान 5200-20200 + ग्रेड वेतन 2800 पर छ: वर्ष नियमित सेवां की है; अथवा (iii) जिसने वेतन बैंड-1, ऐतनमान 5200-26200 + ग्रेड वेतन 2400 में अथवा समतुल्य पद पर दस वर्ष नियमित रोपा की है; और (ब्र) नीचे दिए गए अनुसार निम्नलिखित अहंताएं हो:	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री। (ii) प्रकाशन कार्य में दो वर्ष का अनुभव हो। वांछनीय : (क) पत्रकारिता में डिग्री या डिलोग (ख) हिन्दी और अंग्रेजी के क्षेत्र में संपादन का अनुभव	प्रतिनियुक्ति : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री। (ii) प्रकाशन कार्य में दो वर्ष का अनुभव हो। (iii) वेतनमान 5200-20200 + ग्रेड वेतन 2800 पर छ: वर्ष नियमित सेवां की है; अथवा (iv) जिसने वेतन बैंड-1, ऐतनमान 5200-26200 + ग्रेड वेतन 2400 में अथवा समतुल्य पद पर दस वर्ष नियमित रोपा की है; और (ब्र) नीचे दिए गए अनुसार निम्नलिखित अहंताएं हो:

टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकारतम आयु सेवा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अथवा जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की सरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्वावधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि पूर्व सशोधित एक से अधिक वेतनमान को समान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान के एक ग्रेड में समाहित कर दिया गया है तथा विना किसी उच्च ग्रेड के इसका लाभ पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जा सकता है और यह ग्रेड वेतन/वेतनमान सामान्य ग्रेड की जागह पर होगी।

भूतपूर्व सेवनकों के लिए:
सशरत वल के ऐसे कामिकों के संबंध में भी विवार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अमुम और विहित अहंताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवेदनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशरत वल से निर्भक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियुक्ति पर बने रहने दिया जा सकता है।

		13		14	
		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
1	2	3	4	5	6
18. याहन परवर्तक	* 1(2009) * कार्यमार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह अराजपत्रित, अननुसंचयीय	वेतन बैंड-2 वेतनमान "ख", 9300-34800 रु० + ग्रेड वेतन 4200 रु०	यथन पद	लागू नहीं होता

		8		9		
		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
प्रतिनियुक्ति/प्रान्ति द्वारा केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :		प्रतिनियुक्ति		प्रतिनियुक्ति		
(क) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर में सार्वज्ञ पद धारण किए हुए हैं		(ख) ऐसे विभागीय स्टाफ कार चालक (स्पेशल ग्रेड) जो फैबी-2, देतानमान 9300-34800 रु० + ग्रेड वेतन 4200 रु० में हैं और जिन्होंने तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो, प्रतिनियुक्ति यहितों के साथ विवार किया जाएगा। यदि उनकी नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो पद प्रोत्तिन्दा द्वारा भरा गया समझा जाएगा।				
प्रतिनियुक्ति/प्रान्ति द्वारा		प्रतिनियुक्ति		प्रतिनियुक्ति		

भाग II—खण्ड 3(i)

टिप्पण 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि लिस्टके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से टीक पहले धारित किसी अन्य वाह्य काडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकात्म आयु शीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

मुख्य सेविकों के लिए :
मुख्य सरकार के ऐसे कार्यिकों के सर्विष में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त संशरन बल के ऐसे कार्यिकों के सर्विष में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विषेश अहंताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवंशों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें संशरन बल से निर्भक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

13	लागू नहीं होता	14	लागू नहीं होता
समूह “ख” विभागीय प्रोन्टन तथा समिति (पुस्तिकरण के लिए), निम्नलिखित होंगे :-			
4. कार्यिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग 5. एक अधिकारी जो संयुक्त निदेशक, सूचना सदस्य प्रौद्योगिकी विभाग के पद से नोचे न हो। 6. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी सदस्य मन्त्रालय/विभाग से उप-सचिव, भारत सरकार की पंक्ति से नीचे का कोई अधिकारी नहीं होगा।	अधिकारी सदस्य		
19. सहायक * 1(2009) इंजीनियर (सिविल) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा। समूह “ख” राजपत्रिता। अननुसारिये	योग्य वैड-2 वेतनमान 9300-34800 रु० + ग्रेड वेतन 4600 रु०	लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता
8	लागू नहीं होता	9	लागू नहीं होता
11	प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी : (क) (i) जो नियमित आधार पर मूल काडर में /विभाग में संतुष्ट पद धारण किए हुए हैं, अथवा (ii) वैड-2, वेतनमान 9300-34800 + ग्रेड वेतन 4200 की श्रेणी में पाच वर्ष नियमित सेवा की हो अथवा इसके समतुल्य पद पर मूल काडर/विभाग हो और	10 लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता	

(ख) निम्नलिखित निधारित अहताएँ एवं अनुभव हों :

आवश्यक : आवासीय/गैर आवासीय भवनों के विनिर्माण तथा अनुरक्षण राहित डिजाइन तैयार करना, अनुमानित खर्च तैयार करना, समित तथा पर्यवेक्षण आदि के साथ सिविल इंजीनियरी में डिग्री/डिलोमा अथवा इसके समतुल्य हो।

वांछनीय : वातानुकूलक प्रणाली, लिपट, आंतरिक राजावट, वारचुकला तथा विद्युत स्थापन के रख-रखाव का अनुभव हो।

टिप्पण 1. प्रतिनियुक्ति को अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/किसी में इस नियुक्ति से लीक पहले घासित किसी अन्य वाह्य काडर पद पर प्रतिनियुक्ति को अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी;

टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी;

टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अथवा जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की संरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में कोई गई सेवा समझी जाएगी सिद्धाय इसके कि पूर्व संशोधित एक से अधिक उच्च ग्रेड के इसका लाभ पद (पदों) के लिए विस्तारित कर दिया गया है तथा बिना किसी सामान्य ग्रेड की जाग पर होगी।

सूतपूर्व सौमिकों के लिए:

सशास्त्र वल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अहताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवेदनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र वल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

13 लागू नहीं होता 14 लागू नहीं होता

MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY

(Department of Information Technology)

NOTIFICATION

New Delhi, the 14th January, 2010

G.S.R. 32(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the erstwhile Ministry of Information Technology Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' posts except the posts of Assistant Library Information Officer and Senior Library Information Assistant in the Department of Information Technology, namely:-

1. Short title and commencement. — (1) These rules may be called the Ministry of Communications and Information Technology, Department of Information Technology (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.— These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay. — The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.— The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

7. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for personnel belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-Selection post
1 Hindi Officer	2	3	4	5
01 * (2009) *Subject to variation dependent on workload.		General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial	Pay Band 2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 540/-	Selection Post
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Methods of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion /deputation/ absorption, grades from which promotion/ deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
11	12	13	14	
Deputation/ Promotion	Deputation	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of the following	Not applicable	
Officers of the Central Government:				
(i) holding analogous post on regular basis; or				
(ii) Senior Hindi Translator in PB 2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4600 with three years regular service in the grade in their parent department/ Offices of Central Government				
Note 1. The departmental Senior Hindi Translator in PB 2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4600 with three years regular service in the grade shall be considered along with the deputationist. In case he is selected for appointment, the post shall be deemed to have been filled by promotion.				
Note 2. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.				
Note 3. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications				
For Ex-Serviceman:				
The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.				

1	Section Officer	2	31* (2009) *Subject to variation dependent on workload.	3	General Central Service, Group 'B'	4	Pay Band-2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4800	5	Selection post	
02		6	Not applicable	7	Not applicable	8	Not applicable	9	Not applicable	
		11	(i) fifty per cent by promotion, and (ii) fifty per cent through Limited Departmental Competitive Examination	12	Promotion Assistant in PB 2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200 with six years regular service in the grade.	13	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of the following.	14	Not applicable	
			Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.							
					1. Head of Personnel, Department of Information Technology.	1. One Officer not less than the rank of Joint Director, Department of Information Technology	— Chairman			
					2. One Officer not less than the rank of Joint Director, Department of Information Technology	2. One Officer not less than the rank of Member	— Member			
					3. One Officer not less than the rank of Deputy Secretary to the Government of India from a Ministry/ Department other than the Department of Information Technology	3. One Officer not less than the rank of Member	— Member			
					Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.					
					Limited Departmental Competitive Examination Assistant, Personal Assistant, Security Supervisor and Store Assistant in PB 2 in the scale of pay of Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200 with five years regular service in the Grade and Private Secretary in PB 2 in the scale of pay of Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4800 with not less than two years regular service in the grade shall be eligible to appear in a Departmental Competitive Examination to be conducted in accordance with the provisions contained in the Department of Information Technology Section Officer Departmental Competitive (Examination) Rules, 2000.					

03. Private Secretary	1 27* (2009) *Subject to variation dependent on workload	2 General Central Service, Group 'B' Gazetted, Ministerial	3 Pay Band 2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4800	4 Pay Band 2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4800	5 Selection Post
6	Not applicable	7 Not applicable	8 Not applicable	9 Not applicable	10 Not applicable
11 (i) fifty per cent by promotion; and (ii) fifty per cent through Limited Departmental Competitive Examination	12 Promotion Personal Assistant in PB 2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200 with six years regular service in the grade.	13 Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of the following:	14 1. Head of Personnel, Chairman Department of Information Technology 2. One Officer not less than the rank of Joint Director, — Member Department of Information Technology 3. One Officer not less than the rank of Deputy Secretary to the Government of India from a Ministry/ Department other than the Department of Information Technology		
	Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.		Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.		
		Limited Departmental competitive examination: Personal Assistant in PB 2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200 with five years regular service in the grade shall be eligible to appear in the departmental competitive examination to be conducted in accordance with the provisions of Department of Information Technology Private Secretary Departmental (Examination) Rules, 2000.			

1	04 Assistant Vigilance Officer	2	1* (2009) *Subject to variation dependent on workload	3	General Central Service, Group 'B' Gazzetted, Ministerial	4	Pay Band -2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4600	5	Not applicable
6	Not applicable	7	Not applicable	8	Not applicable	9	Not applicable	10	Not applicable
11	By deputation/ absorption	12	Deputation:	13	Not applicable	14	Not applicable		
			Officers of the Central Government or State Governments or Public Sector Undertakings:-						
			<p>(i) holding analogous post on regular basis; or (ii) Vigilance Assistant in PB-2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4200 with five years regular service in the grade; or (ii) Assistant in PB-2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4200 with five years regular service in the grade and possessing the qualifications and experience as follows:-</p>						

Essential:

Bachelor's Degree of a recognised University, and having successfully completed the Training in Administrative Vigilance conducted by Institute of Secretariat Training and Management and having three years experience in vigilance and disciplinary matters

Desirable: Knowledge of operation of Computer.

Note 1: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3: For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay / pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay / pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay / pay scale is the normal replacement grade without any upgradation

For Ex-Serviceman:

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment

1	06 Assistant Engineer (Electrical)	2 1 st (2009) Subject to variation dependent on workload	3 General Central Service, Group B, Gazetted Non-Ministerial	4 Pay Band-2, in the scale of pay of Rs 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4600	5 Not applicable
6	Not applicable	7 Not applicable	8 Not applicable	9 Not applicable	10 Not applicable
11	By Deputation / absorption	12 Deputation: Officers of the Central Government or State Governments or Public Sector Undertakings.	13 Not applicable	14 Not applicable	15 Not applicable

11

12

13

14

15

Deputation:

Officers of the Central Government or State Governments or Public Sector Undertakings.

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or

(ii) Junior Engineer in PB 2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200 with five years regular service in the grade or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) possessing the qualifications and experience as follows:-

Essential:

- Diploma in Electrical Engineering with three years experience in construction and maintenance including designing, estimating, contract, supervision etc of Electrical installations, lifts, sub-station equipment, generating sets, telephone exchange, uninterrupted power supply system, Air-conditioning, etc.

Desirable:

- Degree in Electrical Engineering from recognised University or Institution.

Note 1: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3: For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay / pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay / pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay / pay scales is the normal replacement grade without any upgradation.

For Ex-Serviceman:
The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.

07. Section Officer (Fire)	1. ^o (2009) *Subject to variation dependent on workload	2	3 General Central Service, Group 'B' Gazetted, Ministerial	4 Pay Band -2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4600	5 Not applicable
6	7 Not applicable	8 Not applicable	9 Not applicable	10 Not applicable	11 Not applicable
11	12 Deputation:	13 Officers of the Central Government or State Governments or Public Sector Undertakings.	14 Not applicable	15 Not applicable	16 Not applicable
By Deputation / absorption	Deputation:	Officers of the Central Government or State Governments or Public Sector Undertakings.			
		(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department, or (ii) Assistant in PB 2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200 with five years regular service in the grade or equivalent in the parent cadre/department; and (b) possessing the qualifications and experience as follows: -			
		Essential: ▪ Having undergone training in Fire Fighting Skills from Delhi Fire Service or equivalent as prescribed by the Central Government.			
		Desirable: ▪ Bachelor's Degree of a recognised University.			

Note 1: Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3: For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay / pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay / pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay / pay scales is the normal replacement grade without any upgradation.

For Ex-Serviceman:

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.

08	Senior Hindi Translator	1. (2009)	2.	3. General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non- Ministerial	4. Pay Band 2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4600	5. Selection post
		Subject to variation dependent on workload	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
6.	Not Applicable	7.	8.	9.	10.	11.
11.	By promotion failing which by Deputation or absorption	12. Promotion: From Hindi Translator in PB-2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200 with five years service in the grade.	13. Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of the following:-	14. Not applicable	Not applicable	Not applicable
12.						
13.						
14.						

11. Promotion failing which by Deputation or absorption

12. Promotion: From Hindi Translator in PB-2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200 with five years service in the grade.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service of two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

Deputation:
Officers of the Central Government

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department ; or
(ii) With five years regular service in PB-2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) possessing the following qualifications and experience :-

A) Qualification:

(i) Masters Degree of recognised University in Hindi or English with English or Hindi as a main subject at the degree level; or
(ii) Master's Degree of a recognised University in any subject with Hindi as the medium of instruction and examination with English as a compulsory subject at degree level.

B) Experience:

Five years experience of translation from Hindi to English and English to Hindi.

Note 1. The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputant shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three

For Ex-Serviceman:		The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.			
1	10 Assistant Security Officer 1 st (2009) *Subject to variation dependent on workload	2	General Central Service, Group 'B' Gazzetted - Non-Ministerial	3	Pay Band 2 in the scale of pay of Rs. 9300-34800 Grade Pay of Rs. 4600
6	Not applicable	7	Not applicable	8	Not applicable
11	Promotion / failing which by Deputation	12	Not applicable	13	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of the following :-
1	Security Supervisor in PB-2 in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200 with five years regular service in the grade.	2	1. Head of Personnel, Department of Information Technology - Chairman 2. One Officer not less than the rank of Joint Director, Department of Information Technology - Member		
6	Promotion: Note 1: Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotions, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service or two years, which ever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service	7	3. One Officer not less than the rank of Deputy Secretary to the Government of India from a Ministry/Department other than the Department of Information Technology - Member		
11	Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be based on the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendation of the Commission.	12	(b) possessing the qualifications and experience prescribed as follows:-		
1	Deputation: Officers of the Central Government holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department , or (i) with five years regular service in the field of Security and in the scale of pay of Rs. PB-2, in the scale of (ii) with five years regular service in the field of Security and in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre/department, and	2	Essential: (i) Bachelor degree from a recognized University or equivalent, and (ii) Three years experience in the field of security work		
6		3	Desirable: • Knowledge of operations of computer		
11		4	Note: 1. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding its appointment in the same or other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.		
11		5	Note: 2. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.		
11		6	Note: 3. For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the		

1	Assistant	1	70* (2009) Subject to variation dependent on workload	2	General Central Service, Group 'B' Non- Gazetted, Ministerial	3	General Central Service, Group 'B' Non- Gazetted, Ministerial	4	Pay Band - 2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs 4200	5	Selection post	6	
6	Not applicable	7	Between 18 and 27 years (Eligible for Government servant upto 40 years in the case of general candidates and 45 years in the case of Schedule Castes or Scheduled Tribes candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	8	Essential Bachelor's Degree of a recognised University.	9	Not applicable	10	Two years	11	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of the following:	12	13
11	Promotion	12	Upper Division Clerk in PB-I in the scale of pay of Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2400 with ten years regular service in the grade.	13	1. Head of Personnel, Department of Information Technology 2. One Officer not less than the rank of Joint Director, Department of Information Technology 3. One Officer not less than the rank of Deputy Secretary to the Government of India from a Ministry / Department other than the Department of Information Technology.	14	Not applicable	15	Limited Departmental Competitive Examination: Upper Division Clerk and Stenographer in PB-I, in the scale of pay of Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2400 with three years regular service in the grades shall be eligible to appear in a Departmental Competitive Examination to be conducted in accordance with the provisions of Assistant Departmental Competitive (Examination) Rules, 2000 in the Department of Information Technology.	16			
16													

Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade pay, pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

For Ex-Serviceman

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.

1	Not applicable	2	Not applicable	3	Not applicable	4	Not applicable	5	Not applicable	6	Not applicable	7	Not applicable
8	Not applicable	9	Not applicable	10	Not applicable	11	Not applicable	12	Not applicable	13	Not applicable	14	Not applicable
15	Not applicable	16	Not applicable	17	Not applicable	18	Not applicable	19	Not applicable	20	Not applicable	21	Not applicable
22	Not applicable	23	Not applicable	24	Not applicable	25	Not applicable	26	Not applicable	27	Not applicable	28	Not applicable
29	Not applicable	30	Not applicable	31	Not applicable	32	Not applicable	33	Not applicable	34	Not applicable	35	Not applicable

1	Not applicable	2	Not applicable	3	Not applicable	4	Not applicable	5	Not applicable	6	Not applicable	7	Not applicable
8	Not applicable	9	Not applicable	10	Not applicable	11	Not applicable	12	Not applicable	13	Not applicable	14	Not applicable
15	Not applicable	16	Not applicable	17	Not applicable	18	Not applicable	19	Not applicable	20	Not applicable	21	Not applicable
22	Not applicable	23	Not applicable	24	Not applicable	25	Not applicable	26	Not applicable	27	Not applicable	28	Not applicable
29	Not applicable	30	Not applicable	31	Not applicable	32	Not applicable	33	Not applicable	34	Not applicable	35	Not applicable

1	Head of Personnel, Department of Information Technology	2	One Officer not less than the rank of Joint Director, Department of Information Technology	3	One Officer not less than the rank of Deputy Secretary to the Government of India from a Ministry / Department other than the Department of Information Technology
4		5		6	
7		8		9	
10		11		12	
13		14		15	

1	Personal Assistant	2	50* (2009) *Subject to variation dependent on workload.	3	General Central Service, Group 'B'. Non-Gazetted, Ministerial	4	Pay Band -2, in the scale of pay of, Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200	5	Selection post
12		6	Not applicable	7	Not applicable	8	Not applicable	9	Not applicable
				10	Two years	11	Not applicable	12	Not applicable
				13	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of the following:	14	Not applicable		
					1. Chairman Head of Personnel, Department of Information Technology.				
					2. One Officer not less than the rank of Joint Director, Department of Information Technology.				
					3. One Officer not less than the rank of Deputy Secretary to the Ministry/ Department other than the Department of Information Technology.				
					Promotion: Stenographer in PB-I in the scale of pay of Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2400 with ten years regular service in the grade.				
					Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.				
					Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.				
					Limited Departmental Competitive Examination: Stenographer in PB-I in the scale of pay of Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2400 with three years regular service in the grade shall be eligible to appear in a departmental competitive examination to be conducted in accordance with the provisions of the Department of Information Technology, Personal Assistant Departmental (Examination) Rules, 2000.				

13.	1. Caretaker	1* (2009)	2. *Subject to variation dependent on workload.	3. General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	4. Pay Band -2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200	5. Not applicable
6.	Not applicable	Not applicable	7.	8. Not applicable	9. Not applicable	10. Not applicable
11.	By deputation/absorption	12.	13.	Not applicable	14. Not applicable	
	Deputation:					
	Officers of the Central/State Governments /Public Sector Undertakings.					
	(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or					
	(ii) With six years regular service in the grade in Pay PB-I in the scale of pay of Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre/department; and possessing three years experience of caretaking and upkeeping of buildings; or					
	(iii) with ten years regular service in the grade in Pay PB-I in the scale of pay of Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2400 or equivalent in the parent cadre/department; and possessing three years experience of caretaking and upkeeping of buildings.					
	Note: 1. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.					
	Note: 2. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.					
	Note 3: For the purposes of appointment on deputation / absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised Pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay / pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay / pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay / pay scales is the nominal replacement grade without any upgradation.					

For Ex-Serviceman.

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualification prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.

1	Security Supervisor	2. (2009) Subject to variation dependent on workload	3 'B' Non-Gazetted, General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	4 Pay Band-2, in the scale of pay of Rs 9300-34800 with Grade Pay of Rs 4200	5 Not applicable
6	Not applicable	7	8	9	10 Not applicable
11	Deputation/ absorption	12	13	14 Not applicable	14 Not applicable
14					

12 Deputation

Officers of the Central Government State Governments or Public Sector Undertakings:

(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department Or

(ii) With six years regular service in PB-I in the scale of pay of Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 2800 or equivalent in the parent cadre/department, and three years experience of supervising security and fire fighting work, Or

(iii) With ten years regular service in PB-I in the scale of pay of Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 2400 or equivalent in the parent cadre/department, and three years experience of supervising security and fire fighting work.

Note: 1. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organisation / department of the Central Govt shall ordinarily not exceed three years.

Note: 2 The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications

Note 3: For the purposes of appointment on deputation / absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay / pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay / pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay / pay scales is the normal replacement grade without any upgradation

For Ex-Serviceman:
The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.

15	Stores Assistant	1 (2009)	2	General Central Service . Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	3	Pay Band '2' in the scale of pay of Rs 9300-34800 with Grade Pay of Rs 4200	4	5	Not applicable
6	Not applicable	7	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of general candidates and 45 years in the case of Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	8	Essential: Desirable: Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep)	9	Not applicable	10	Two years
11	Direct recruitment	12	Not Applicable	13	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of the following	14	Not applicable		
					2. Head of Personnel, Department of Information Technology				
					2. One Officer not less than the rank of Joint Director, Department of Information Technology				
					3. One Officer not less than the rank of Deputy Secretary to the Government of India from a Ministry/ Department other than the Department of Information Technology				

1	1	2	3	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial	4	5
16	Vigilance Assistant	1 ¹ (2009), Subject to variation dependent on workload		Pay Band 2, in the scale of pay of Rs 9300-34800 with Grade Pay of Rs 4200		Not applicable
			6	7	8	9
	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
	11	12	13	14		
	By deputation/ absorption	Deputation: Officers of the Central Government				
		(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department, or (ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in P.B.I. in the scale of pay of Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre/department; or (iii) with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in P.B.I. in the scale of pay of Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400 or equivalent in the parent cadre/department, and (b) possessing the following experience :-				
		Essential Three years experience in establishment, vigilance and disciplinary matters and having successfully completed the Training in Administrative Vigilance conducted by Institute of Secretariat Training and Management				
		Desirable: Knowledge of operation of Computer				
		Note: 1. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.				
		Note: 2. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications				
		Note: 3. For the purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay scale is the normal replacement grade without any upgradation				
		For Ex-Serviceman The Armed forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.				

17. Publication Assistant	1* (2009)	2	3	4	5
	*Subject to variation dependent on workload		General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band '2', in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200	Not applicable.
6	7	8	9	10	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable.
11	12	13	14		
By deputation/ absorption	Deputation:				
	Officers of the Central Government/State Government..				
	(a) (i) holding analogous posts on regular basis, or (ii) With six years regular service in the post in PB-1, in the scale of pay of Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2800, or (iii) With ten years regular service in PB-1, in the scale of pay of Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2400 or equivalent; and				
	(b) possessing the following qualification:-				
	Essential:				
	(i) Degree of a recognized University or Institution; and (ii) two years experience in handling publication work				
	Desirable:				
	(a) Degree or Diploma in Journalism. (b) Experience in the field of editing both in English and Hindi				
	Note: 1. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.				
	Note: 2. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 36 years as on the closing date of receipt of applications.				
	Note : 3 For the purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.				

For Ex-Serviceman

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment

1	19 Assistant Engineer (Civil)	1* (2009)	2	3 General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	4 Pay Band-2 in the scale of pay of Rs 9300-34800 with Grade Pay of Rs 4600	5 Not applicable
6	Not applicable	7	8 Not applicable	9 Not applicable	10 Not applicable	11 Not applicable
11	Deputation/absorption	12 Deputation: Officers of the Central Government	13 Not applicable	14 Not applicable		
		(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department, or				
		(ii) with five years experience in PB-2, in the scale of pay of Rs 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre/department; and				
		(b) possessing the qualifications and experience as follows				
		Essential:				
		• Degree/Diploma in Civil Engineering or equivalent and experience in construction and maintenance of residential and non-residential buildings, including designing, estimating, contracts, supervision etc.				
		Desirable:				
		• Experience of maintenance and upkeep of Air-conditioning system, lifts, interior decorations, architecture and electrical installation.				

Note 1:

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2:

The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3: For the purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale For Ex-Serviceman.

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces thereafter they may be considered on re-employment.